



Ljubljana, 27. 1. 2020

Spoštovane članice in člani

Na prošnjo zaposlenih MG+MSUM vam pošiljamo pismo kolektiva zavoda, ki so ga 20. januarja 2020 poslali predsedniku Vlade, predsedniku Državnega Zbora, ministru za kulturo in članom obeh svetov. Obenem nas kolektiv zavoda naproša, da podpremo pobudo po transparentnosti izbora direktorjev javnih zavodov in upoštevanje razpisanih kriterijev za zasedbo delovnih mest.

Predsedstvo SMS in izvršni odbor ICOM Slovenija podpira zahtevo, da je treba na mesta direktorjev nacionalnih in pooblaščenih zavodov izbirati ljudi, ki imajo izkušnje iz strokovnega področja dela zavoda in so profesionalno cenjeni tako doma kot v mednarodnem prostoru. V zadnjih letih smo bili muzeji primorani delati z veliko manj denarja ter smo drastično kadrovsko podhranjeni, vendar smo uspešno našo dediščino predstavljali doma in v tujini. Velika zasluga gre zaposlenim in vodstvom zavodov, kjer smo razstave delali »iz nič«, sredstva iskali na trgu in na evropskih razpisih ter predstavljali odličnost naše dediščine tako znotraj kot zunaj naših meja. Pomen, ki ga v strategiji razvoja in preboja prepoznavnosti naše dediščine igrajo direktorji, ob poslovnih tudi programski vodje zavodov, in uigrani muzejski timi je tukaj ključnega pomena.

Z zaskrbljenostjo opažamo, da pri izboru strokovnost ter programska in poslovna vizija direktorjev nista odločujočega pomena. To dejstvo postavlja vsem nam, zaposlenim na področju ohranjanja dediščine vprašanje, kakšna je vrednost našega dela in kakšne so ambicije naše države v preboju in uveljavljanju nacionalne kulturne dediščine. Zato poudarjamo, da delovna mesta direktorjev nacionalnih in pooblaščenih zavodov ne morejo in ne smejo postati kadrovske politično barantanje.

V imenu

Predsedstva SMS

Dr. Aleksandra Berberih Slana

Izvršnega odbora ICOM Slovenija

Dr. Kaja Širok, predsednica